Х. ДОСМҰХАМЕДОВ АТЫНДАҒЫ АТЫРАУ УНИВЕРСИТЕТІ КеАҚ
«МЕНЕДЖМЕНТ» КАФЕДРАСЫ

Бекітілді
«Экономика және құқық»
факультетінің кеңес отырысының
2025 ж. «21» 02 хаттама № 6
Факультет деканы Уталиева Р.С.

ЭЛЕКТИВТІК ПӘНДЕР КАТАЛОГЫ
7М04103 –HR МЕНЕДЖМЕНТ
(білім бағдарламасы)
2025-2026 оқу жылы

Атырау, 2025

№	Пәннің коды және атауы	Курстың мақсаты Негізгі тараулардың қысқаша сипаттамасы	Пререквизиттер	Қалыптасатын құзыреттіліктер (30 сөзден көп емес)	Пәндер циклы		Академиялық кредит көлемі	Ұсынылған семестр
					(ЖБП, БП, КП)	ЖКТК		
1 КУРС								
1	FGT/HPhS 5201 Философия және ғылым тарихы	Пәннің мақсаты – тарихи динамикасында қабылданатын және тарихи өзгермелі әлеуметтік-мәдени контексте қарастырылатын заманауи ғылыми жаңалықтарды салыстыру және жалпылау қабілетін қалыптастыру. Оқыту курсы ғылымның дамуы мен ғылыми білімнің құрылымы, қоғам дамуындағы ғылымның рөлі туралы түсінік қалыптастырады. Пән мыналарды зерттеуге бағытталған: ғылым тарихы мен философиясы, жаратылыстану әдіснамасы, социологиялық, гуманитарлық және техникалық білім.Курсты оқу кезінде магистранттар білімдерін пайдалана отырып, біртұтас жүйелі ғылыми дүниетанымға негізделген кешенді зерттеулерді жобалап, жүзеге асыруы керек.	ЖОО білім беру бағдарламасы	*-Әртүрлі мамандықтарда ғылыми және философиялық ойлау тәсілдерін қолдана білу.* *-Ғылыми зерттеу жүргізу және ғылыми еңбектермен жұмыс істеу дағдыларын меңгеру.* *-Философиялық және ғылыми мәтіндерді талдау, жазу және презентация жасау қабілеті.*	БП	ЖК	5	1
2	ShT (P) 5202 Шет тілі (кәсіби)	Пәннің мақсаты: шет тілі курсы магистранттардың мәдениетаралық, коммуникативтік және функционалдық құзыреттілігін қалыптастыруды, ағылшын тілінде лексикалық және тілдік	ЖОО білім беру бағдарламасы	*-Ғылыми мәтіндерді жазу және талдау (академиялық эссе, мақалалар, зерттеулер).* *-Тілдік және мәдениетаралық зерттеулер жүргізу әдістерін меңгеру.*	БП	ЖК	4	1

		ерекшеліктерді дамытуды, шет тілін меңгеруді және ағылшын тілінде сөйлейтін елдердің мәдени ерекшеліктерін түсінуді көздейді. Мыналарды: грамматиканы шолуды, оқу әдістемесін және жазбаша жұмыска дайындықты, эссе жазуды, тыңдалым мен айтылым әдістемесін пайдалану көзделеді. Мазмұнға ағылшын тілінің фонологиялық, лексикалық, грамматикалық құбылыстарын белгілі бір бағдарламада коммуникативті және кәсіби іс-әрекетте қолдана білу және қолдану мүмкіндігі кіреді.		*-Конференцияларға қатысу, ғылыми баяндамалар дайындау және презентация жасау.* *-Іскерлік хат алмасу, ресми құжаттарды жүргізу.* *-Кәсіби салада (бизнес, халықаралық ұйымдар, БАҚ, туризм, құқық және т.б.) шет тілін еркін пайдалану.* *-Дипломатия, халықаралық қатынастар және шетелдік серіктестермен жұмыс істеу дағдыларын дамыту.*				
3	PVSh 5203 Жоғары білім беру педагогикасы	Пәннің мақсаты: магистранттарда жоғары мектеп оқытушысының кәсіби-педагогикалық мәдениетін, қазіргі педагогикалық ғылымның теориялық негіздерін қалыптастыру. Практикалық тапсырмаларды орындай отырып, ЖОО-дағы педагогикалық идеялардың, педагогикалық үдерістің дәстүрлі және инновациялық технологияларының талдауын жүргізеді; жоғары білімнің дамуын болжайды, педагогикалық үдерісті ұйымдастырудың түрлі нысандарын қолданады. Пәннің мазмұны: жоғары білім берудің заманауи парадигмасы, Қазақстандағы жоғары кәсіптік білім беру жүйесі, педагогикалық ғылымның	ЖОО білім беру бағдарламасы	*-Жоғары білім берудің қазіргі заманғы теориялық негіздерін түсіну.* *- Оқытудың педагогикалық және психологиялық аспектілерін меңгеру.* *- Жоғары білім берудегі инновациялық және интерактивті оқыту әдістерін білу.* *-Білім беру саласында ғылыми зерттеулер жүргізу әдістерін меңгеру.* *-Педагогикалық эксперименттер ұйымдастыру, алынған деректерді талдау және нәтижелерін интерпретациялау.* *-Ғылыми мақалалар, диссертация және оқу-әдістемелік құралдар жазу.*	БП	ЖК	4	1

		әдіснамасы, Педагогикалық зерттеудің әдіснамалық аппараты, Жоғары мектеп оқытушысының кәсіби құзыреттілігі, жоғары білімнің мазмұны, жоғары мектептегі жаңа білім беру технологиялары.						
4	BP 5203 Басқару психологиясы	Курстың мақсаты: магистранттарды жоғары мектеп психологиясының негіздеріне оқыту, педагогикалық қызмет саласында психологиялық білімді қолдану тұрғысынан олардың кәсіби мүмкіндіктерін кеңейту. Пәнді оқу кезінде магистранттар келесі аспектілерді зерттейді: жеке тұлға және оның басқару жүйесіндегі әлеуеті, ұйымдастыру және әлеуметтік топ басқару объектілері ретінде, ұйымның мотивациясы мен тиімділігі, жанжал психологиясы және оны шешу әдістері, тиімді қарым-қатынас әдістері мен әдістері, ұйымдағы Көшбасшылық, психологиялық тұрғыдан басқару шешімдерін қабылдау негіздері.	ЖОО білім беру бағдарламасы	*Білу: бұл басқару психологиясының негізгі қағидалары, әдістері мен теориялары туралы жалпы түсінікке ие болу.* *Меңгеру: бұл теориялық білімді терең игеру және оны практикада қолдану қабілеті.* *Игеру: бұл басқару психологиясын кәсіби деңгейде қолдану және оны шебер меңгеру.*	БП	ЖК	4	1
5	EZA 5206 Экономикалық зерттеу әдістемесі	Экономикалық зерттеу әдістемесі пәнді оқу магистранттардың нарықтық заңдардың жұмыс істеу заңдылықтарын, принциптерін, әдістерін, механизмдерін терең меңгеруіне және алынған білімді практикада кәсіби қолдануға, Экономикалық зерттеулер әдіснамасы бойынша ғылыми	ЖОО білім беру бағдарламасы	*Осы пәнді меңгеру барысында магистрант дамиды – басқару шешімдерін қабылдау кезінде ақпаратты сандық және сапалық талдау дағдыларын меңгеру, оларды нақты басқару міндеттеріне бейімдеу арқылы экономикалық, қаржылық және ұйымдастырушылық-басқару*	БП	ЖК	5	1

		зерттеулерді орындай білуге бағытталған.		*үлгілерін құру; - ұйымның ішкі құжат айналымы жүйесінің жұмыс істеуі туралы ақпаратты талдау, әртүрлі көрсеткіштер бойынша деректер қорын жүргізу және ұйымдық жобаларға қатысушыларды ақпараттық қамтамасыз етуді құру дағдыларын меңгеру.*				
	GZZhAZhN 5206 ҒЗЖ және академиялық жазу негіздері	Пәнді оқу магистранттарды ғылыми сөйлеу стилінің негізгі ерекшеліктерімен таныстыруға, оқу және ғылыми сияқты ауызша және жазбаша академиялық дискурстың кең таралған жанрларын зерттеуге, жазбаша және ауызша академиялық мәтіндерді олардың мақсаттары, құрылымы, стилистикалық ерекшеліктері, жанрлық айырмашылықтары туралы идея негізінде құру дағдыларын қалыптастыруға бағытталған.	ЖОО білім беру бағдарламасы	*-Ғылыми зерттеу жүргізудің негізгі принциптерін білу.* *-Зерттеу мәселесін анықтау, гипотеза құру, зерттеу мақсаттары мен міндеттерін белгілеу.* *-Зерттеу әдістерін (сапалық және сандық әдістер, эксперимент, сауалнама, сұхбат, контент-талдау) меңгеру.* *-Ғылыми әдебиетті шолу және дереккөздерді сыни тұрғыдан талдау.*				
6	BShAZT 5208 Басқарушылық шешімдерді әзірлеудің заманауи технологиялары	Заманауи басқару шешімдерін әзірлеу технологияларының мақсаты менеджерлер мен басшыларға анағұрлым негізделген және стратегиялық шешімдер қабылдауға көмектесетін тиімді құралдар мен әдістерді жасау болып табылады. Басқару шешімдерін әзірлеудің заманауи технологиялары ұйымның тиімділігін, бәсекеге қабілеттілігін және тұрақтылығын арттыруға,	Басқарушылық шешімдерді жасақтау	*Білу - ұйымның мақсаттарына жету үшін қабылданатын стратегиялық, тактикалық және операциялық шешімдер жиынтығы.* *Игеру - Salesforce, HubSpot CRM арқылы клиенттік деректерді басқару және шешім қабылдау.* *Меңгеру - күрделі көпфакторлы шешімдерді қабылдау үшін AI және машиналық оқыту моделін енгізу.*	БП	ТК	5	2

		оның өзгермелі жағдайларға бейімделу және стратегиялық мақсаттарға жету қабілетін қамтамасыз етуге бағытталған.						
	PCB 5208 Персоналды стратегиялық басқару	Адам ресурстарын стратегиялық басқару – стратегиялық бизнес мақсаттарына жету үшін ұйымдағы адами капиталды тиімді басқаруға бағытталған стратегияларды әзірлеу және жүзеге асырумен айналысатын пән. Адам ресурстарын стратегиялық басқарудың мақсаты тұрақты өсуге, инновацияларға және бизнес стратегиясын сәтті жүзеге асыруға ықпал ететін адами капиталды ұйымның шынайы бәсекелестік артықшылығына айналдыру болып табылады.	HR-менеджмент,	*Білу - компанияның миссиясы мен стратегиясына сәйкес кадрлық саясат жүргізу.* *Игеру - қызметкерлердің мансаптық өсуін қамтамасыз ету үшін ротация және менторлық жүйесін қолдану.* *Меңгеру - корпоративтік мәдениетті нығайту арқылы қызметкерлердің адалдығын арттыру.*				
7	Kf 5204 Конфликтология	Пәнді оқу жанжалды анықтауға, шешуге және басқаруға бағытталған. Негізгі назар тұлға аралық қақтығысты басқаруға жасалған. Эмоционалды қақтығыс жағдайындағы мінез-құлық ерекшеліктері, адамның мінез-құлқының стратегиялары мен әдістері зерттеледі.	HR-менеджмент	*Білу – оның негізгі ұғымдарын, заңдылықтарын, түрлерін, себептерін және шешу әдістерін түсіну деген сөз.* *Игеру – алған білімді практикада қолдану қабілеті. Яғни, қақтығыстарды тани білу, олардың табиғатын түсіну және оларды шешу жолдарын табу дағдысын дамыту.* *Меңгеру – терең білімге ие болып, қақтығыстарды кәсіби деңгейде шешу дағдыларын қалыптастыру.*	БП	ТК	5	2
	EI 5204 Эмоционалды интеллект	Пәнді оқу магистранттардың басқару қызметінде эмоционалды интеллект технологияларын	Ұйымдық тәртіп, HR-менеджмент	*Білу – оның негізгі ұғымдарын, құрамдас бөліктерін (Өзін-өзі тану, Өзін-өзі реттеу, Мотивация,*				

		қолдану саласындағы дағдылары мен іскерліктерін қалыптастыруға, сондай-ақ қазіргі ұйымдардағы менеджердің кәсіби қызметі үшін қажетті эмоционалды зияткерлікті қалыптастыруға және бар біліктілік аясында кәсіби деңгейін арттыруға бағытталған.		*Эмпатия, Әлеуметтік дағдылар) және олардың маңызын түсіну.* *Игеру – алынған білімді тәжірибе арқылы қолдану, өз эмоцияларын бақылау, басқалардың сезімдерін дұрыс түсіну және қарым-қатынаста тиімді болу дағдыларын қалыптастыру.* *Меңгеру – жоғары деңгейде EI дағдыларын дамытып, кез келген жағдайда эмоцияларды тиімді басқара білу, қиын қарым-қатынастарды реттей алу және көшбасшылық қасиеттерді көрсету*				
8	KAJU 5301 Кадр агенттігінің жұмысын ұйымдастыру	Пәнді оқу магистранттардың кадрлық агенттіктердің жұмысын ұйымдастырудың әдіснамалық негіздері жүйесін, сыртқы ұйымдармен жұмыс істеу дағдыларын оқыту бөлігінде түлектердің табысты кәсіби қызметі үшін білімін, іскерлігін және дағдыларын қалыптастыруға бағытталған.	HR-менеджмент	*Білу-қызметкерлердің жұмысқа деген қызығушылығын арттыру әдістері (материалдық және материалдық емес ынталандыру).* *Игеру - қызметкерлердің мотивациясын анықтап, оларға сәйкес ынталандыру жүйесін қолдану.* *Меңгеру - қызметкерлердің ұзақ мерзімді өнімділігін қамтамасыз ететін мотивациялық стратегияларды енгізу.*	КП	ЖК	5	2
9	MOODP 5302 Персоналды ынталандыру, оқыту және қызметін бағалау	Пәнді оқу персоналды басқарудың базалық функциялары бойынша құзыреттілікті қалыптастыруға, қазіргі заманғы ұйымда персоналды ынталандыру, оқыту және қызметін бағалауға бағытталған.	Менеджмент, HR-менеджмент,	*Білу-қызметкерлердің жұмысқа деген қызығушылығын арттыру әдістері (материалдық және материалдық емес ынталандыру).* *Игеру - қызметкерлердің мотивациясын анықтап, оларға сәйкес ынталандыру жүйесін*	КП	ЖК	5	2

				қолдану. *Меңгеру - қызметкерлердің ұзақ мерзімді өнімділігін қамтамасыз ететін мотивациялық стратегияларды енгізу.*				
10	HRMT 5303 HR менеджерінің жеке тиімділігі	Пәнді оқу магистранттарды HR менеджерінің жеке тиімділігі технологиясының негізгі ерекшеліктерімен таныстыруға, жеке жұмысты ұйымдастыруға және өкілеттік беруге бағытталған.	HR-менеджмент, Стратегиялық менеджмент	*-HR менеджменттің негізгі қағидаларын, функцияларын және үрдістерін білу.* *- Адам ресурстарын басқару стратегияларын әзірлеу және іске асыру.* *- Ұйымдық құрылым мен корпоративтік мәдениетті дамыту.* *- HR саласындағы этика және кәсіби стандарттарды сақтау.* *- ҚР еңбек заңнамасы және халықаралық HR тәжірибесін білу.* *- Деректердің құпиялығын сақтау және жұмысшылардың құқықтарын қорғау.*	БеП	ТК	5	2
	ВОАРВ 5304 Бизнес ортадағы әлеуметтік процестерді басқару	Пәннің негізгі аспектілері ұйымдық мәдениетті, көшбасшылықты, қарым-қатынасты, қақтығысты және ынтымақтастықты зерттеуді қамтиды. Әлеуметтік тиімділікті басқарудың мақсаты ұйымдық құрылымдар мен процестерді өнімділікті, инновацияларды және қызметкерлердің қанағаттанушылығын арттыруға ықпал ететіндей оңтайландыру болып табылады. Бұл пән менеджерлер мен басшылар үшін маңызды, себебі ол стратегиялық	Әлеуметтік бизнес модельдерін басқару, Дағдарысқа қарсы менеждмент	*-Әлеуметтік процестердің мәні мен құрылымын, олардың бизнес ортаға әсерін түсіну.* *-Ұйымдағы әлеуметтік өзара әрекеттестік пен корпоративтік мәдениетті басқару.* *-Әлеуметтік динамика, өзгерістер және тұрақтылық теорияларын меңгеру.* *- Әлеуметтік өзгерістерді енгізу және бейімдеу стратегияларын меңгеру.* *-Дағдарыс жағдайларында тиімді басқару және шешім қабылдау.*				

		мақсаттарға жету және компанияның бәсекеге қабілеттілігін арттыру үшін ұйымдағы адамдар мен топтарды қалай тиімді басқару керектігін түсінуге көмектеседі.		*-Әлеуметтік серіктестіктерді дамыту және қоғаммен байланыс орнату.*				
11	UDT 5303 Үлкен деректерді талдау. Big Data	Пәнді оқу қазіргі цифрлық экономика және үлкен деректерді пайдалану туралы идеяға бағытталған. Магистранттар цифрлық қызметтер мен сервистерді құру дағдыларын игеріп, зерттеулер жүргізе алады, үлкен деректер негізінде кадрлық процестер мен шешімдерді автоматтандырады.	ЖОО білім беру бағдарламасы	*Білу – оның негізгі ұғымдарын, принциптерін, қолдану салаларын және технологияларын (мысалы, Hadoop, Spark, SQL, NoSQL, машиналық оқыту) теориялық тұрғыда түсіну.* *Игеру – үлкен деректерді өңдеуде негізгі құралдарды қолдана білу, деректерді жинау, тазарту, сақтау және бастапқы талдау жүргізу дағдыларын меңгеру.* *Меңгеру – үлкен көлемдегі деректерді терең талдау, болжам жасау, машиналық оқыту әдістерін қолдану, бизнес пен ғылымда деректер негізінде шешім қабылдау қабілетін жетілдіру.*	КП	ЖК	5	2
2 КУРС								
12	ТВ 6305 Таланттарды басқару	Пәнді оқу ұйымдардағы талантты қызметкерлер мен креативті персоналды басқару саласында құзыреттілікті қалыптастыруға бағытталған.	Менеджмент, HR-менеджмент, Стратегиялық менеджмент	*-Қызметкерлерді ынталандыру және олардың жұмысқа деген қанағаттанушылығын арттыру стратегияларын әзірлеу.* *-Ұйымдағы жұмыс ортасын жақсарту және корпоративтік мәдениетті дамыту.* *-Әлеуметтік пакеттер, мансаптық өсу мүмкіндіктері және бенефиттер жүйесін құру.*	КП	ЖК	5	3

				-HR көшбасшы ретінде стратегиялық шешімдер қабылдау дағдыларын дамыту. *-Өзгерістерді басқару және корпоративтік трансформацияны жүргізу.* *-Әртүрлі буын және мәдениет өкілдерімен тиімді жұмыс істеу.*				
13	HRMenT 6306 HR менеджменттің тренді	Пәнді оқу еңбек нарығының болашағы туралы, HR-дегі инновациялар туралы және олармен не істеу керек, HR компаниялары жаңа инновациялық тәжірибелерді қалай біріктіре алады, HR менеджментіндегі технологиялардың рөлі және HR мен білім беру компаниялары, дәстүрлі жұмыс берушілер мен стартаптар арасындағы өзара әрекеттесу тәжірибесін қалай қолдануға болады.	HR менеджерінің жеке тиімділігі	*-HR менеджменттің негізгі қағидаларын, функцияларын және үрдістерін білу.* *-Адам ресурстарын басқару стратегияларын әзірлеу және іске асыру.* *-Ұйымдық құрылым мен корпоративтік мәдениетті дамыту.* *-HR саласындағы этика және кәсіби стандарттарды сақтау.* *-ҚР еңбек заңнамасы және халықаралық HR тәжірибесін білу.* *-Деректердің құпиялығын сақтау және жұмысшылардың құқықтарын қорғау.*	КП	ЖК	5	3
14	ККК 6308 Мансап бойынша кеңес беру және коучинг	Пәнді оқу кәсіптік бағдар беру және мансаптық даму саласында кеңес беру өмірде, жұмыста құралдарды, техникаларды меңгеруге және қолдануға бағытталған. Магистранттардың клиенттердің әртүрлі, бұрын таныс емес аудиторияларымен жұмыс істеудің практикалық дағдыларын игеруі: шыңдар, жасы үлкен адамдар, белгісіз кәсіби топтардағы адамдар,	Эмоционалды интеллект	*Білу - клиенттің мотивациясын арттыру және шешім қабылдау дағдыларын дамыту.* *Игеру - еңбек нарығының талаптарын зерттеп, клиентке лайықты мансаптық ұсыныстар беру.* *Меңгеру - эмоционалды интеллектті дамыту және клиенттің мотивациясын ұзақ мерзімді қолдау.*	КП	ТК	8	3

		танымал адамдар.						
	UK 6308 Басқарушылық консалтинг	Пәнді оқу кеңес беру қызметтерін дұрыс бағыттау, консалтингтік ұйымдарды таңдау және кеңес беру шарттарын жасасу үшін қажетті басқарушылық кеңес беруді ұйымдастыру және жүзеге асыру бойынша теориялық білім алуға және практикалық дағдыларды дамытуға бағытталған.	Басқарушылық шешімдерді әзірлеудің заманауи технологиялары	*Білу - компанияларға тиімді шешімдер ұсыну арқылы олардың өнімділігін арттыру.* *Игеру - компанияның қаржылық және операциялық көрсеткіштерін зерттеу.* *Меңгеру - жаһандық нарықтарда жұмыс істеу үшін халықаралық трендтерді талдау.*				
15	SHRISCT 6309 Smart HR: ақпараттық жүйелер және сандық технологиялар	Пәнді оқу тәжірибеге бағытталған және серіктес компаниялардың өкілдерін оқытуға қатысуды қарастырады. Магистранттар цифрлық технологияларды қолдану, персоналды басқарудың ақпараттық жүйелерін пайдалану тәжірибесімен танысады. Персоналды бағалау және мансапты басқару технологиялары мен құралдарын зерделеуге және игеруге ерекше назар аударылатын болады.	Үлкен деректерді талдау. Big Data	*-HR саласындағы цифрлық трансформацияның маңызын және оның бизнестегі ролін түсіну.* *-Кәсіпорынның HR стратегиясын сандық технологиялармен біріктіру.* *-HR Data-Driven стратегияларын әзірлеу және енгізу.* *-Қызметкерлердің деректерін талдау және HR шешімдерін қабылдауда қолдану.* *-HR көрсеткіштері мен метрикаларын (KPI, OKR, Employee Turnover Rate) түсіну және есептеу.* *-Машиналық оқыту мен AI көмегімен таланттарды болжау және персоналды басқаруды жетілдіру.*	БеП	ТК	8	3
	TsE 6309 Сандық экономика	Пәнді оқу цифрлық экономика жағдайында жұмыс құзыреттілігін, бизнес және HR менеджменті алдындағы мүмкіндіктерді игеруге бағытталған.	Жасанды интеллект негіздері, Үлкен деректерді	*-Цифрлық экономиканың даму бағыттарын сараптауды;* *-Цифрлық құралдар арқылы экономикалық процестерді оңтайландыруды;*				

			талдау. Big Data	*-Цифрлық инновациялар негізінде жаңа кәсіпкерлік модельдерді құруды;* *-Деректермен жұмыс істеуді және аналитикалық ойлау қабілетін дамытуды.*				

Келісілді жұмыс беруші:

ЖШС«Премиум Снаб» директоры_____ Абузьяров Д.Р.

«SALYQTYQ QYZMETTER» ЖШС-ң директоры _____Шартабаева Р.С.

ЖШС «ОБМжӨШҒЗИ»директоры _____Аралбаев Ж

«СЕНІМДІ ҚҰРЫЛЫС» ЖШС-ң бас директоры_____С.Д.Хокинс

Жоғары оқу орны келісілді:

ББАСАДҚ офисінің жетекшісі_____Сарсенгазиева А.С.

Кафедра меңгерушісі _____ Дюсегалиева Б.М